

100% Sport Mission Statement zur Stärkung des Profils der „Genderbeauftragten“

Erarbeitet in einem partizipativen Prozess mit den Teilnehmenden der Gendertagungen 2018/2019 sowie den Genderbeauftragten der Fachverbände

Leitbild, Vision, Aufgaben, Netzwerk

Leitbild

100% Sport Genderbeauftragte des österreichischen Sports, setzen sich für die Wertschätzung von Diversität und Vielfalt ein.

Sie fördern die Gleichstellung der Geschlechter und machen sich stark für einen gleichberechtigten Zugang zu allen Angeboten und Funktionen im Sport unabhängig von Geschlecht.

100% Sport Genderbeauftragte stehen für Respekt und Sicherheit im Sport, unterstützen aktiv die Prävention jeglicher Form von Gewalt, insbesondere sexualisierter Gewalt und tragen zur Sensibilisierung in ihren Organisationen bei.

Sie arbeiten daran mit, tradierte Geschlechterstereotype im Sport zu verändern.

Was mit und durch Genderbeauftragte erreicht werden soll -Die Vision

- 1. Systematische Gleichstellungsarbeit**
- 2. Gender-kompetente Übungsleiter*innen, Instruktor*innen und Trainer*innen durch Einbindung von Gleichstellungsthemen in die Ausbildung**
- 3. Auf Grundsätzen von Gleichberechtigung, Akzeptanz und Diversität beruhende Verbandskultur**
- 4. Qualitätsvolles und ausgewogenes Bewegungsangebot für alle Zielgruppen im Sport**
- 5. Ausgewogene Sichtbarmachung abseits tradierter Geschlechterstereotype (z.B.: Angemessene Darstellung von Erfolgen und sportlichen Leistung)**
- 6. Ausgewogener Anteil der Geschlechter in Funktionsämtern (z.B.: Förderung eines gleichberechtigten Zugangs)**
- 7. Ausgewogener Anteil der Geschlechter als Trainer*innen**

100% Sport Empfehlungen an Sportorganisationen – Kompetenzen und Befugnisse der Genderbeauftragten

- Genderbeauftragte mit Sitz und Stimme im Vorstand und hauptamtliche Mitarbeiter*innen mit Genderexpertise
- Einbindung in den Informationsfluss zur Strategieentwicklung
- Ausstattung mit ausreichenden Ressourcen
- Formaler Auftrag durch den Vorstand

100% Sport Empfehlungen für das Aufgabenprofil der Genderbeauftragten

- Ansprechpersonen für Gleichstellungsarbeit und Gender-Mainstreaming im Verband
- Setzen von Initiativen zur Entwicklung von Strategien zur Förderung von Genderkompetenzen
- Implementieren von gendergerechter Kommunikationskultur in Sprache und Marketing nach innen und außen
- Unterstützung des Verbands mit Know-How und Ideen zum Thema Chancengerechtigkeit
- Förderung zur Beteiligung unterrepräsentierter Personengruppen im Sport

Damit unterstützt 100% Sport – das Netzwerk

- Information zu Förderungsmöglichkeiten bei Genderprojekten
- Entwicklung von Fachkompetenz durch regelmäßige Aus- und Fortbildungen
- Plattform zum Austausch
- Bewusstseinsarbeit auf sportpolitischer Ebene